

# Strategische HR-PARTNER

Toen ze het klappen van de zweepkende als hr-verantwoordelijke in multinationals van de Amerikaanse busnesstycoon Warren Buffett, richtte Petra Rubens samen met haar man Bert Vandermeer Talent4People op. Geen hr-kantoor als een ander, maar een strategische partner op maat van groeibedrijven. “Voor ons geldt hr als een volwaardig bedrijfsproces, dat we op alle mogelijke manieren trachten te optimaliseren.”

## PROACTIEF EN DUURZAAM

Veel bedrijven schenken pas aandacht aan hr als de zaken scheef groeien. Dat moet anders, vindt Petra. “Wij implementeren een proactief en duurzaam hr-beleid bij onze klanten, door nauw met hen samen te werken.” Het volledige pakket is er een waar je u tegen zegt. “Ons team geeft advies over hr-issues, staat in voor de loonadministratie en nog zoveel meer. Talent4People wil de personeelswerking van groeibedrijven

optimaliseren door de drempel naar hr-hulp zeer laag te maken.”

## GROEBEDRIJVEN ONDERSTEUNEN

Vind je het ook zo moeilijk om het juiste talent op te sporen voor je onderneming? Bert: “We staan je graag bij in je zoektocht. Wij begeleiden het volledige selectieproces of leveren ondersteuning in een deeltje van dat proces. We kunnen je bijvoorbeeld helpen bij het schrijven van de juiste vacature, het afnemen van een persoonlijkheidstest of het screenen van cv's. Dit alles valt bij ons onder de afdeling Search4Talent. Je bepaalt volledig zelf hoe ver onze support reikt.” Een tweede pijler van Talent4People, Pay4Talent, omvat ons loonsecretariaat en loonbeheer. “Met een persoonlijke touch”, benadrukt Petra. “Wij fungeren als de strategische hr-partner voor bedrijven die een dergelijke dienst niet in huis hebben. Zij kloppen bij ons aan voor de accurate verwerking van hun lonen, het opstellen van een personeelsbudget, de loonoptimalisaties of de aanwerving

van een eerste werknemer.” De afdeling Advice4Talent, ten slotte, ondersteunt groeibedrijven bij de opmaak van een arbeidsreglement, verleent assistentie bij arbeidsinspecties, geeft advies bij ontslag en ga zo maar door. “Tevens zijn we sterk in hr-subsidies, denk aan de groeiusubsidie en ESF-dossiers. Ons team kan alle pijlers ook inhouse bij een klant opzetten”, stipt Bert aan.

## GELAUWERD VOOR KWALITEIT

Nieuw bij Talent4People: “In oktober hebben we het WSE-label ‘Kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners binnen Werk en Sociale Economie’ ontvangen”, vertelt Petra. “Ook de overheid erkent ons nu als sterke hr-partner voor bedrijven. Die erkenning onderstreept de hoge kwaliteit van onze dienstverlening en verhoogt de reputatie van ons kantoor. Wij maken het verschil met topkwaliteit, een persoonlijke aanpak en de focus op duurzaamheid. We moeten een antwoord kunnen bieden op vragen van onze klanten nog voor ze die zelf hebben gesteld.”



PETRA · BERT